



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS



# VOLVER A TRABAJAR DE FORMA SEGURA EN LA NUEVA NORMALIDAD



## Objetivo

Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas.



## ODS Conexos:

**ODS 8** Trabajo Decente y Crecimiento Económico



## Orientación:

- Business Continuity
- Comunidad:  
Asociaciones empresarias



## Tipo de Iniciativa

Política empresarial  
(transversal a todos los centros operativos)

## METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

**Meta 17.16** - Mejorar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible, complementada por alianzas entre múltiples interesados que movilicen e intercambien conocimientos, especialización, tecnología y recursos financieros, a fin de apoyar el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en todos los países, particularmente los países en desarrollo.

## Palabras Clave:

*"Alianzas" "Cooperación internacional", "Inversiones para el desarrollo", "Trabajo seguro", "Empleo pleno"*





# RESUMEN EJECUTIVO

La crisis sanitaria del COVID-19 y el confinamiento en muchos mercados plantearon nuevos desafíos. El mercado laboral no volverá a ser el mismo y precisará de una colaboración y una coordinación sin precedentes por parte de todos los actores que forman parte de la industria: desde los empleadores y los gobiernos, hasta los sindicatos, instituciones y los trabajadores.

Ante esta situación de emergencia ManpowerGroup realiza una alianza histórica a nivel global junto a Grupo Adecco y Randstad, otras dos empresas importantes de la industria de Recursos Humanos, para contribuir en la preparación para la vuelta al trabajo de forma segura. Entendemos y creemos que cuanto más tiempo se prolongue la situación actual, mayor será el impacto en la economía y más seguirá aumentando la tasa de puestos de trabajo perdidos.





# DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

Para limitar la recesión económica y el impacto que tiene en la capacidad de las personas de ganarse la vida, el mercado laboral y todas las partes implicadas deben adaptarse rápidamente a esta nueva realidad. En este sentido, es clave trazar un camino claro para lograr una mayor flexibilidad de los recursos, incluido el teletrabajo. Los protocolos de salud y seguridad deben actualizarse para una economía impulsada por el distanciamiento físico temporal por país, por sector y por empresa. Para ello, en marzo de este año Randstad, el Grupo Adecco y ManpowerGroup conformaron una alianza histórica a nivel mundial con miras a aportar al retorno seguro al trabajo. Esta alianza denominada **"Safely Back to Work"** ha ampliado con éxito su alcance y red de socios participantes, y está siendo liderada por la asociación industrial global, la *World Employment Confederation (WEC)*.

En Argentina, la Cámara Argentina de Agencias Privadas de Empleo (CAPE), que está conformada por Randstad, el Grupo Adecco, ManpowerGroup y GiGroup, ha tomado el liderazgo de la iniciativa para acompañar a las personas y empresas a volver al trabajo de forma segura, acción central para la

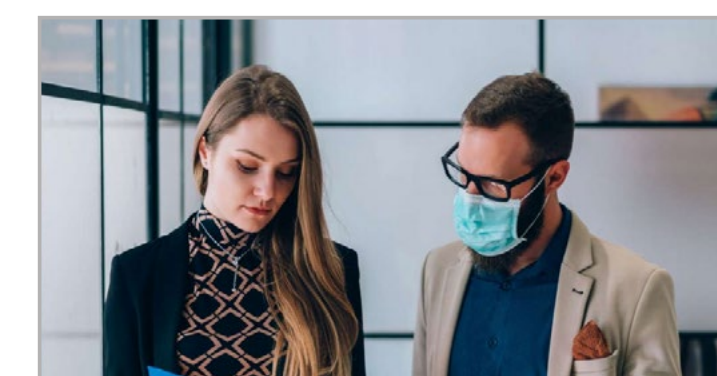
recuperación económica y financiera.

Esta debe ser alcanzada de forma ágil y sustentable, preservando la salud y seguridad de las personas, al mismo tiempo que su estabilidad financiera, promoviendo el bienestar individual y ayudando a las personas a prepararse para la nueva normalidad.

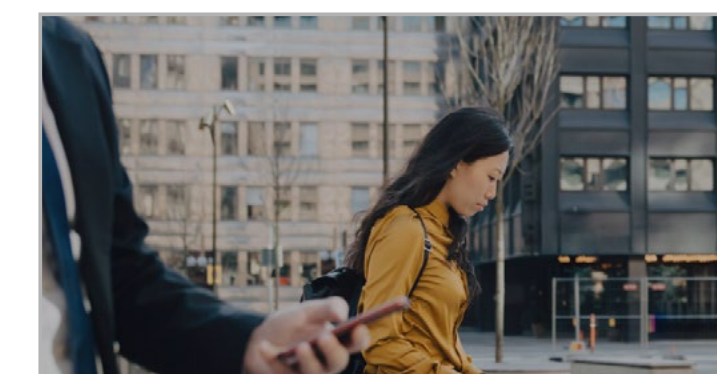
El valor agregado que aportan estas compañías es su conocimiento de los procesos del mercado laboral en distintos sectores, industrias y empresas, su know how en la administración y gestión de grandes dotaciones y su experiencia en la organización y aplicación de protocolos de salud y seguridad ocupacional. Por un lado, buscan atender las preocupaciones de los trabajadores, para que no se sientan obligados a comprometer su salud en aras de su seguridad económica. Y por otro lado, brindar a los empleadores la confianza de que sus protocolos y políticas están actualizados y en línea con las mejores prácticas a nivel mundial.

Para ello fueron compartidos **tres documentos** con herramientas concretas para que tanto los empleadores

como los colaboradores permanezcan seguros y productivos en este proceso. También puede accederse a los informes completos aquí:



**Volver a trabajar de forma segura en la nueva normalidad**



**Una guía práctica para volver a trabajar de forma segura en las organizaciones**



**Volver al trabajo de forma segura Protocolos de Mejores Prácticas**

## Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

### OTRAS

El mercado de trabajo argentino previo a la pandemia funcionaba sobre la base de la proximidad física y en condiciones sanitarias que hoy son riesgosas:

- El 86% trabaja “relativamente cerca de otros” (por ejemplo, en una oficina compartida).
- Además, 2 de cada 10 personas ocupadas trabajaban en contextos de mala ventilación o en espacios reducidos, y casi el 10% de los trabajadores están expuestos siempre o

muchas veces a malas condiciones sanitarias.

Estos son datos del documento “Hacia una economía de baja proximidad física” de CIPPEC, que incluye en su análisis y como marco conceptual las investigaciones de Safely Back to Work sobre el retorno seguro al trabajo. Estos hallazgos son relevantes para el análisis e intercambios sobre las condiciones de salud e higiene, entornos laborales flexibles, contenidos de capacitación y otros asuntos. Estamos frente a procesos multidimensionales que nos interpelan como sector para avanzar responsablemente.

## Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

Se trata de una acción a largo plazo.

A medida que fuimos viendo que el COVID-19 implicaba una perturbación con efectos persistentes y profundos, entendimos que debemos buscar soluciones de mediano y largo plazo.

El COVID-19 nos forzó a revisar nuestros hábitos, políticas e instituciones para crear una mejor normalidad para el futuro basada en la promoción de la economía de baja proximidad física.

Reabrir la actividad económica y retornar al trabajo son hitos clave, pero el desafío está en hacerlo en forma distinta al pasado ya que volver a los hábitos y prácticas pre pandémicos sería inviable en términos sanitarios.



## Alianzas Estratégicas

- Privadas (Cadena de valor/Empresa par)
- Organismos Internacionales
- Organizaciones de la sociedad civil

*En un contexto desafiante desde toda óptica, la alianza global "Safely Back To Work" busca la unión entre las empresas de la industria de RRHH para adoptar una visión compartida que contribuya a la preparación para la nueva normalidad. Así, reafirman su compromiso con la sociedad y el mundo del trabajo, priorizando el bienestar y la seguridad de las personas.*

## Cadena de Valor

*Frente a los cambios sin precedentes que esta pandemia ha producido y está afectando a todos los sectores de la economía es fundamental aunar esfuerzos en la búsqueda de respuestas.*

*Por eso, esta alianza invita a colaborar a toda nuestra cadena de valor para*

*Si bien el desafío es global es importante la creación de la nueva normalidad con atención al contexto y especificidad de cada país e industria. Para eso, la Cámara Argentina de Agencias Privadas de Empleo (CAPE) entiende que el sector empresario es un actor central para el logro de una mejor normalidad. Además, está comprometido en generar poderosas sinergias propias y en promocionar una indispensable articulación con los decisores de la política pública.*

*que las empresas y los trabajadores puedan volver a trabajar rápidamente de forma segura y productiva: los empleadores, los colaboradores, los sindicatos, las cámaras y las organizaciones no gubernamentales (ONG). Al mismo tiempo, la alianza llama a los gobiernos para que estos apoyen, estimulen y respalden estos esfuerzos.*



# Anexo



Volver al trabajo de forma segura: Protocolos de Mejores Prácticas



Una guía práctica para volver a trabajar de forma segura en las organizaciones



Volver al trabajo de forma segura. Protocolos de mejores prácticas



Esta iniciativa se presentó en el marco del programa "Conectando Empresas con ODS" desarrollado por CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2020